

УДК 331.101.23

СТРУКТУРНЫЙ ДИСБАЛАНС СИСТЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕГИОНЕ

Попова Татьяна Николаевна
Муромский институт (филиал)
Владимирского государственного
университета имени Александра
Григорьевича и Николая
Григорьевича Столетовых
*к.социол.н., декан факультета
социальных технологий и
педагогике*
e-mail: T-N-Popova@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматриваются перспективы трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений различных уровней в современных условиях. Определено значение профессионального образования в обеспечении структурной сбалансированности системы занятости.

Ключевые слова: занятость, рынок труда, образование, трудоустройство, работодатель, выпускник, дисбаланс.

На современном этапе социально-экономического развития России стало очевидно, что с появлением рыночного механизма спроса и предложения рабочей силы необходим новый механизм взаимодействия рынка труда и института профессионального образования. В настоящее время имеются проблемы трудоустройства и социально-профессиональной адаптации молодых специалистов, связанные с дефицитом рабочих мест и несоответствием профессиональных качеств выпускников учебных заведений требованиям, предъявляемым современным рынком труда.

Одним из сопутствующих факторов появления нетрудоустроенных выпускников является дисбаланс ожиданий молодых специалистов и работодателей. Имея достаточно высокий уровень притязаний на будущее рабочее место, выпускник сталкивается с высокими требованиями или со стереотипным отношением работодателей к молодежи. Отсутствие рабочего опыта и навыков трудовой жизни негативно оценивается многими работодателями. Преобразования, произошедшие в российской экономике, разрыв устоявшихся экономических связей обусловили формирование региональных рынков труда, которые требуют от профессионального образования обновления содержания его функций, приведения образовательных программ в соответствие с потребностями современного уровня производства и общества.

С середины 90-х гг. прошлого века подготовка кадров в стране стала зависеть от потребностей рынка труда и определяется не нуждами общества в целом, а приоритетами развития региона. Рациональное использование трудовых ресурсов – одно из главных условий, обеспечивающих бесперебойность производственного процесса и успешное выполнение производственных планов. Объем, качество и своевременность выполнения

всех работ, эффективность использования оборудования, а, следовательно, себестоимость, прибыль, рентабельность напрямую зависят от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и их эффективного использования.

Соотношение рационального выпуска специалистов с высшим образованием, средним профессиональным образованием и квалифицированных рабочих для устойчивого развития экономики Владимирской области: 1:1:5 [2, с.127]. Современные тенденции развития профессионального образования в регионе свидетельствуют о нарушении данного баланса, что, по мнению исследователей, вписывается в общую картину, сложившуюся на общенациональном рынке труда [1, с.181]. Нами было подсчитано соотношение выпуска специалистов с высшим образованием, средним профессиональным и начальным профессиональным образованием в 2009 году во Владимирской области, оно составило: 1:0,69:0,61 (в целом по стране данное соотношение 1:0,41:0,37).

Проанализируем развитие экономики и образовательного уровня населения округа Муром. Промышленность округа – это более 80-ти предприятий и организаций различных форм собственности, занимающихся производственной деятельностью. Основными являются 18 предприятий из числа крупных и средних, относящихся к обрабатывающим отраслям. Здесь работает более 15 тыс. человек, что составляет 24 % от числа занятых в округе (2005 г. – 51%, 1975 г. – 85%) [3, с. 6-7].

По данным предприятий в 2009 г. объем производства промышленной продукции по округу составляет 10,2 млрд руб. или 82,79 % к 2008 г. Объем отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ и услуг по обрабатывающим производствам составляет 8,9 млрд руб., темпы роста – 79,3 %.

В настоящее время в промышленности округа происходят структурные преобразования, связанные с изменением рыночной конъюнктуры, проявлением новых, отвечающих современной экономической обстановке производственных взаимосвязей.

Промышленность региона в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности представлена следующими группами: производство транспортных средств и оборудования; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования; производство прочих материалов и веществ; производство машин и оборудования; обработка древесины; производство кожи, изделий из кожи и производство обуви; текстильное и швейное производство; производство прочих неметаллических минеральных продуктов; производство пищевых продуктов. Предприятия первой группы занимают ведущее положение в структуре промышленности округа (33%) [3, с. 8].

Также важнейшими секторами экономики округа являются сельское хозяйство, транспортные и грузовые перевозки, торговля и платные услуги, развивается туристический бизнес.

Анализ вакансий, заявленных в Центр занятости населения округа Муром, показывает, что потребности производства в рабочих кадрах за последнее время

увеличиваются. Потребность в рабочей силе промышленных организаций в 2010 году составила 2,6 тыс. человек. В большой степени предприятия нуждаются в квалифицированных специалистах рабочих профессий (82% от общего числа заявлений вакансий). Усиливающийся кадровый дефицит может превратиться в фактор, ограничивающий дальнейший экономический рост. Это сочетается с возрастающим стремлением молодежи к получению высшего образования, в основном не по техническим, а по престижным профессиям. Число безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, имеющих профессии, в которых предприятия испытывают острую потребность, стремительно уменьшается.

В последнее время в округе появился дефицит не только рабочих, но и специалистов инженерно-технических профессий. Выпускники учебных заведений, получившие техническое образование, предпочитают работать в Москве и Московской области зачастую не по своей специальности из-за низкой заработной платы, которую предлагают сегодня инженеру промышленные предприятия Мурома.

Кроме того, специалисты с высшим образованием востребованы в частном секторе для работ, не требующих уровня их квалификации и профессионального образования. Наличие высшего образования все чаще выдвигается в последнее время как одно из обязательных требований к претендентам на рабочие места с относительно несложными функциями: секретарь, продавец, оператор ЭВМ. При этом неэффективно расходуются государственные средства и время, затраченные на подготовку высококвалифицированных специалистов.

На 1 января 2011 года число официально зарегистрированных безработных в Муроме составило 2180 человек (на 1 января 2005 года – 2700 человек). Самыми многочисленными посетителями биржи являются трудоспособные молодые люди в возрасте до 30 лет. Их 28% от общего числа, состоящих на учете в центре занятости населения; женщин – 60%; людей с высшим образованием – 13%; средним профессиональным – 22%; начальным профессиональным – 16%. Наибольший удельный вес среди безработных граждан занимают люди, не имеющие профессионального образования, а самый низкий процент - с высшим образованием.

Следует отметить, что рынок труда в регионе предъявляет высокие требования к уровню образования работников и их профессиональной подготовки, общество нуждается в высокообразованных и мобильных специалистах.

Низкая конкурентоспособность молодежи на рынке труда обусловлена рядом причин: недостаток профессиональных знаний, трудовых умений, отсутствием необходимой квалификации, неотлаженной системой предоставления информации о развитии рынка труда и услуг, востребованности профессий, потребности региона в конкретных специалистах.

Среди профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда округа Муром, можно выделить две группы. В первую группу входят профессии, требующие наличия высшего образования: инженер – технолог,

инженер – механик, инженер – программист, менеджер по продажам, инженер – энергетик, инженер – химик, инженер – строитель, архитектор. Вторая группа включает рабочие профессии: водитель, сварщик, каменщик, столяр, тракторист, токарь, электрик и др.

В целях ускорения рыночных преобразований в трудовой сфере, смягчения социальной напряженности на рынке труда в регионе разработана программа содействия занятости населения. Ключевыми направлениями выбраны: преодоление дефицита рабочих мест посредством проведения сбалансированной инвестиционной и налоговой политики, стимулирующей рациональное использование имеющихся рабочих мест; экономическое стимулирование развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса; сохранение кадрового потенциала высококвалифицированных работников; дальнейшее развитие системы непрерывного образования; проведение миграционной политики, разработка соответствующих социальных программ.

Структура профессионального образования в округе представлена следующими уровнями: начальное профессиональное образование – 3 учреждения, среднее профессиональное – 4 учреждения, высшее профессиональное образование – три учебных заведения.

Система профессионального образования является определяющим фактором общественного развития, научно-технического и социально-экономического прогресса. Проанализировав систему профессионального образования и рынок труда в регионе, можно прийти к следующему выводу: в последние годы сложилась тенденция к росту вакансий по всем отраслевым группам, вызванная, в первую очередь, развитием негосударственного сектора экономики. Главной проблемой становится не количественный рост безработицы в результате падения спроса на работников, а изменение структуры спроса в профессионально-квалификационном разрезе [4, с. 35-36].

Анализ потребности в кадрах на региональном рынке труда показал, что в целом прослеживается положительная динамика формирования спроса на рабочую силу. Однако анализ прогнозных показателей дает основание утверждать, что профессионально-квалификационная структура спроса развивается регрессивно:

- показатель спроса на рабочую силу стимулируется в основном непроизводственной сферой;
- постепенно в связи с заполнением рабочих мест специалистами различной квалификации и специализации потребность предприятий региона в кадрах будет уменьшаться;
- наибольшая потребность предприятий будет существовать в специалистах с начальным и средним профессиональным образованием в таких отраслях экономики, как промышленность, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство и сельское хозяйство.

Проанализировав соотношение общего количества вакансий и ищущих работу по группам специальностей, мы пришли к следующим выводам:

для специалистов и служащих:

- наиболее низкий спрос существует в сфере сельского хозяйства, права, экономики и управления;
- наиболее востребованными были механики, технологи, программисты, энергетики, химики, строители;
для рабочих профессий:
- наиболее низким спросом пользовались повара, парикмахеры, зубные техники, печатники, переплетчики;
- спрос значительно превышал предложение по следующим специальностям: станочники, сварщики, сантехники, гальваники, литейщики и строители.

Сопоставление и анализ показателей выпуска и потребности в трудовых кадрах в округе и в целом по Владимирской области дают основание утверждать, что в перспективе противоречия, выявленные на региональном рынке труда, в отраслевом и профессионально-квалификационном аспекте, усилятся.

Перспективы спроса на специалистов рабочих профессий будут сопровождаться значительным увеличением доли подготовки специалистов с высшим образованием в общем воспроизводстве рабочей силы. Выпускники средних профессиональных учебных заведений будут иметь перспективы трудоустройства только по рабочим профессиям.

В смягчении дисбаланса трудовых ресурсов рабочих мест основная роль принадлежит мобильности образовательной системы в целом, и особенно системы профессионального образования. Достигается это, прежде всего, за счет фундаментализации образования, которое обеспечивает приспособление работников к требованиям рынка. Повышению престижа рабочих профессий промышленности способствует профориентация. Помимо указанных форм обучения, существуют и другие, которые предполагают повышение уровня квалификации, подготовки и переподготовки рабочей силы на самих предприятиях. Часть проблем в начальном профессиональном образовании связано с устаревшей материально-технической базой, изношенным оборудованием, которое используется в подготовке по техническим специальностям. В результате профессиональные училища выпускают рабочие кадры со вторым или третьим разрядом, тогда как успешно работающим промышленным предприятиям требуются квалифицированные рабочие, начиная с 4-го разряда, знакомые с современным импортным оборудованием.

Подготовка трудовых ресурсов должна быть направлена на некоторое опережение ее развития по сравнению с имеющимся в данный момент техническим уровнем производства. Опережающее развитие личностного фактора по сравнению с вещественным фактором создает предпосылки для быстрой адаптации трудовых ресурсов к изменяющимся условиям труда, стимулирует развитие творческого подхода к трудовому процессу. Такие опережающие стратегии поднимают развитие трудовых ресурсов на более высокий уровень.

Список литературы:

1. Горина Е.Е. Служба занятости: проблемы формирования и оптимизация функционирования // Регионология. - 2010. - №2. - С. 176-186.
2. Система образования Владимирской области: информац.-статист. сборник /Под ред. М.В. Корешкова.– Владимир, 2009. – С. 127.
3. Социально-экономическое развитие округа Муром (2009 – 2012): ежегодное официальное издание администрации округа Муром. - Муром: Изд.-полиграфический центр МИ ВлГУ, 2010.- 299 с.
4. Швакова Ю.А. Молодежный рынок труда // Человеческие ресурсы. – 2004. - №1. – С.35-36.