

Verimlilik Davranışı: Şevkli İşgören Olmak

Özet

Makalenin amacı, verimlilik üzerinde işgören şevkinin etkisini incelemektir. Verimliliğin artırılmasında işletmelerin insan kaynakları büyük bir öneme sahiptir. Bu bağlamda, motivasyonun verimlilik üzerinde önemli bir faktör olduğu her zaman kabul edilmiştir.

Tunç DEMİRBİLEK¹

İşgören şevki, üç anahtar ihtiyacın (adil davranma, başarma ve arkadaşlık) karşılanmasından kaynaklanan işgörenin yüksek moral durumudur. Şevkli işgören, işletmeler açısından büyük rekabet avantajı sağlar. Bu nedenle, örgütler işlerine, işletmesine ve iş arkadaşlarına şevk ile yaklaşan işgörenele sahip olmayı isterler. Sonuç olarak, işletmeler işgören şevki ve verimlilik arasındaki ilişkiye önem vermelidir.

Anahtar Kelime: Verimlilik, verimlilik davranışı, şevkli çalışan

Productivity Behaviour: To be Enthusiastic Employee

Abstract

The purpose of this paper is to examine the effect of employee enthusiasm on productivity. The organization's human resources have a great importance to improve productivity. In this sense, motivation has always been recognized as an important factor in productivity.

Employee enthusiasm is a state of high employee morale that derives from satisfying the three key needs (fair treatment, achievement and camaraderie) of workers. The enthusiastic employee provides enormous competitive advantages for companies. For this reason, organizations would want to have employees who display that level of enthusiasm for their jobs, their company and their colleagues. As result of, companies should give attention the relationship between employee enthusiasm and productivity.

Keywords: Productivity, productivity behaviour, enthusiastic employee

¹ Doç.Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi İİBF Çalışma Ekon. ve End. İliş. Bl., t.demirbilek@deu.edu.tr