

**İŞ ÖZELLİKLERİ MODELİNİN KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİ FAALİYETLERİNDE
UYGULANABİLİRLİĞİ: GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA**

**H. Nejat BASIM¹
M. Tefvik ÖZPINAR²**

ÖZET

Bu çalışma, Hackman ve Oldham (1980) tarafından geliştirilen ve insan kaynakları yönetimi literatüründe önemli bir yeri olan “İş Özellikleri” modelinin Kara Kuvvetleri Komutanlığının insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerinde uygulanabilirliğini sınama amacına yönelik olarak yapılmıştır. Yapılan görgül bir araştırma ile anılan modelin bazı yönlerinin Kara Kuvvetleri Komutanlığı özeline yönelik olarak geliştirilme ihtiyacı olduğu belirlenmiş, bununla beraber, İş Özellikleri Modeli ve İş Teşhis Anketinin Kara Kuvvetleri Komutanlığındaki çalışmalarda kullanılabileceği tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: İş Özellikleri, Motivasyon, İş Tatmini, İş Performansı.

ABSTRACT

This study has been made to test if it is practicable for the Turkish Land Forces Command to use Hackman and Oldham’s “Job Characteristics Model”, which has a very important place in the literature of Human Resources Management, in its activities related to Human Resources Management. This empirical research has revealed that some parts of the model need certain elaborations in accordance with the specific requirements of the Turkish Land Forces Command, however, it has been found that “Job Characteristics Model” and Job Design can be used in certain cases in the Turkish Land Forces Command.

Key Words: Job Characteristics, Motivation, Job satisfaction, Job Performance.

¹ Dr. Öğ. Alb., KHO. Svn. Bil. Enstitüsü Svn. Ynt. ABD. Bşk., nbasim@kho.edu.tr

² Topçu Yzb., 1nci Mknz. P. Tug. Topçu Tb. 3ncü Bt. K.