



TÜRKİYE CUMHURİYETİ ÜNİVERSİTELERİNDE TÜRK DÜNYASI ÜLKELERİNE YÖNELİK OLARAK YÖNETİM VE ORGANİZASYON ALANINDA YAZILAN LİSANSÜSTÜ TEZLERİNİN GENEL BİR DEĞERLENDİRİLMESİ



Agah Sinan ÜNSAR *



Altan AYAN **

ÖZ

Gerçekleştirilen bu çalışmada öncelikle, yönetim ve organizasyon kavramı temel perspektifi ile irdelenmiştir. Bu kapsamda, insan kaynakları yönetimi, örgütsel davranış, stratejik yönetim ve örgüt teorisi konuları kısaca açıklanmıştır. Daha sonra ikinci olarak ise, Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk Dünyası ülkelerine yönelik olarak yönetim ve organizasyon alanında yazılmış lisansüstü tezler değerlendirilmiştir. Ulaşılan yönetim ve organizasyon alanındaki 27 teze ilişkin detaylı bir değerlendirme gerçekleştirilmiştir. Bu sayede, Türk Dünyası Ülkelerindeki yönetim ve organizasyon alanındaki gelişmelere ilişkin hem bir fikir elde edilmiş hem de Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerindeki Türk Dünyası ülkelerine yönelik olarak yazılmış yönetim ve organizasyon alanındaki lisansüstü tezlerin nasıl şekillendiği ortaya koyulmuştur.

Anahtar Kelimeler: Yönetim ve Organizasyon, Lisansüstü Eğitim, Türk Dünyası, Yönetim Bilimi, Türk Dünyası Ülkeleri

A GENERAL EVALUATION OF GRADUATE THESES WRITTEN IN THE FIELD OF MANAGEMENT AND ORGANIZATION AIMED AT TURKISH WORLD COUNTRIES IN THE UNIVERSITIES OF THE REPUBLIC OF TURKEY

ABSTRACT

In this study carried out, primarily, the main perspective of the concept of management and organization is thoroughly examined. In this context, the topics of human resources management, organizational behavior, strategic management and organization theory are briefly explained. Then, secondly, the graduate theses written in the field of management and organization aimed at Turkish World Countries in the universities of the Republic of Turkey are evaluated. A detailed evaluation related to twenty-seven theses is carried out concerning the field of management and organization achieved. Thus, the idea is obtained by regarding the developments in the field of management and organization in Turkish World Countries, along with the revelation on the shapes of the graduate theses written in the field of management and organization aimed at Turkish World Countries in the universities of the Republic of Turkey.

Keywords: Management and Organization, Graduate Education, Turkish World, Management Science, Turkish World Countries

* Doç.Dr., Trakya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, sinanunsar@yahoo.com

** İşletme ABD Doktora Öğrencisi, Trakya Üniversitesi Sos. Bil. Enst., altanayanayan@gmail.com



1.GİRİŞ

Günümüz dünyasında faaliyet gösteren işletmeler için yönetim ve organizasyon süreci hayati bir niteliği olan bir kavramdır. İşletmeler varlıklarını devam ettirebilmek için yönetim biliminin değerini ve önemini anlamak zorundadırlar. Rekabetin her geçen gün arttığı globalleşen Dünya’da işletmeler yönetim bilimi ve çağdaş yönetim uygulamalarını iş hayatına uyguladıklarında rakiplerine oranla daha başarılı olabilirler.

Yönetim ve organizasyon alanındaki uygulamaların çeşitli ülkelerde ne kadar yaygın olduğunu ve bu konuya ne derece önem verildiğini anlamak önemli bir konudur. Bu açıdan, Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk Dünyası ülkelerine yönelik olarak yönetim ve organizasyon alanında yazılmış lisansüstü tezlerin nasıl şekillendiğinin değerlendirilmesi önemli bir husustur. Bu çalışma, hem Türkiye Cumhuriyeti ile Türk Dünyası ülkelerinin arasındaki işbirliğinin önemini irdelemek hem de Türk Dünyasındaki yönetim ve organizasyon alanına ilişkin uygulamaların önemini ve yaygınlığının ne ölçüde olduğunu belirlemek açısından önem taşıdığı söylenebilir.

Nitekim Türk Dünyası ülkelerinin yönetim ve organizasyon uygulamaları açısından ne kadar geliştiğine dair bir fikir edinebilmek ve bu konunun önemini irdelemesi suretiyle yönetim ve organizasyon uygulamalarının Türk Dünyasında daha da fazla gelişmesinin gerekliliği üzerinde durmak önemlidir. Bir başka ifadeyle Türk Dünyası ülkelerinde yönetim ve organizasyon alanındaki mevcut teorik ve uygulamalı bilgiler belirlenmeye çalışılacaktır.

2.YÖNETİM VE ORGANİZASYON KAVRAMI

Yönetimin izleri milattan önce 5000 yılında Sümerlerin idari ve ticari aktivitelerine yardım ederken kullandıkları yazılı kayıtlarda görülebilmektedir. Yönetim süreci, Mısır piramitlerinin yapımına, Roma imparatorluğunun yükselişine ve Venedik’in ondördüncü yüzyıldaki ticari başarısına katkı sağlamıştır. 1700’lü yıllarda sanayi devrimi sırasında büyük değişimler olmuştur. 20. Yüzyıla gelindiğinde Henry Ford ve diğerleri, kitle üretimini yeni ekonominin temel dayanağı haline getirmişlerdir. Yine, klasik okulu Frederick Taylor, Max Weber ve Henri Fayol temsil etmiştir (Schermerhorn 2012: 32).

Yönetim düşüncesinin başlıca fikirlerinin çoğu 19. ve 20. yüzyıllarda canlanmış ve bugüne kadar yöneticiler tarafından uygulanmıştır. Erken dönem yönetim düşünceleri; operasyonel perspektif, bürokratik yönetim yaklaşımı, yönetim süreci yaklaşımı, ve davranışsal perspektifteki yönetim yaklaşımları olarak ifade edilebilir. Sistem teorisi ve durumsallık teorisi ise modern yönetim perspektifinde değerlendirilmektedir (Gomez-Mejia vd. 2012: 12).

Yönetim, değişen çevre şartlarında örgütsel amaçları gerçekleştirebilmek için başkalarıyla birlikte ve başkaları aracılığıyla çalışma süreci olarak tanımlanabilir. Bu sürecin merkezinde sınırlı kaynakların etkili ve verimli kullanılması vardır. Bu tanımın beş anahtar ögesi şöyledir: 1) başkalarıyla birlikte ve başkaları aracılığıyla çalışma, 2) örgütsel amaçları gerçekleştirme, 3) etkililik ve verimlilik dengesi, 4) sınırlı kaynakları en iyi şekilde kullanma ve 5) değişen çevre koşulları ile başa çıkmadır. Her şeyden önce, yönetim sosyal bir süreçtir. Araba üretimi, kitap basımı gibi birçok kolektif amaçlar bireylerin birlikteliğini ve sinerjisini gerektirir. Fakat her durumda, yöneticiler, başkaları ile birlikte ve başkaları aracılığıyla çalışarak yapılan şeylerin sorumluluğunu üzerlerine alırlar (Kreitner 2009: 5-6).



Yöneticiler, kendi işlerini organizasyonlarda yaparlar. Organizasyon, belirli amaçları gerçekleştirmek için insanların tasarladığı bir düzen olarak tanımlanabilir. Kolej, üniversite, facebook, beysbol takımı, hükümet departmanları, semtteki bakkal dükkânı birer organizasyon örneğidir. Organizasyonların üç genel özelliği mevcuttur: 1)Her organizasyonun diğerlerinden ayrı bir amacı vardır. 2)Her organizasyon insanlardan oluşur. 3)Bütün organizasyonlar üyelerinin çalışacağı bilinçli bir yapı geliştirirler (Robbins vd. 2012: 6-7).

Organizasyon, ortak amaçları gerçekleştirmek için hareket eden farklılaşmış fonksiyonları ve koordinasyonu olan kişi ve grupları bir takım olarak birbirine bağlayan bir unsurdur (Hitt vd. 2012: 4). Organizasyon, iki veya daha fazla kişinin ortak bir uğraş veya amaç için bulunduğu herhangi bir şart olarak tanımlanabilir (McLean 2006: 2). Organizasyon, kişisel ve örgütsel amaçları gerçekleştirmek için birlikte ve koordine olarak hareketlerini yürüterek çalışan insanlar topluluğudur. Bu amaçlardan kişisel olanlar, örgütün üyeleri olarak gerçekleştirmeye çalıştıkları (çok para kazanmak, belirli düzeyde kişisel güç ve prestij sağlamak) unsurlardır. Bu amaçlardan örgüt için gerçekleştirilmeye çalışılanlar da (müşteri istekleri doğrultusunda yenilikçi ürün ve hizmetler sağlamak, sosyal sorumluluk ve doğal çevreyi korumak) mevcuttur (George vd. 2012: 5).

Organizasyon, iki veya daha fazla insanın ortak bir amacı gerçekleştirmeye çalışarak koordine olduğu müşterek bir sosyal sistem olarak tanımlanabilir. Başka bir deyişle, insanlar ortak bir amaç için çabalarını birleştirme konusunda formal olarak anlaşmasının sonucunda organizasyon meydana gelir (Kreitner 2009: 239). Yönetim ve organizasyon disiplini oluşturulan alt boyutlar aşağıda sırasıyla açıklanmıştır.

2.1. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi, örgütsel amaçları gerçekleştirmede insan yeteneklerinin etkili ve verimli bir şekilde kullanımını sağlayacak yönetim sisteminin tasarlanmasıdır (Mathis vd. 2011: 4). İnsan kaynakları yönetimi, proaktif bir yaklaşım olarak ele alınan ve insan kaynaklarının alt fonksiyonlarını bütünleştiren bir faaliyettir (Kaufman 2001: 343). İnsan kaynakları yönetimi, örgütsel amaçların gerçekleştirilmesi için işgörenlerin bilgileri, becerileri, yetenekleri ve diğer karakteristiklerinin etkili kullanımını sağlayan bir örgütteki formal sistemin dizaynidir. İnsan kaynakları yönetimi; işe alma, seçme, eğitim(training) ve geliştirme, tazminat, değerlendirme, işgörenlerin terfisi ile ilgili konularla ilgilenir (Pynes 2009: 3).

İnsan kaynakları yönetimi, organizasyonlar için hayati önemi olan bir fonksiyondur. İnsan kaynakları yönetimi iki unsuru içerir: 1) insanları yönetme faaliyetleri, politikaları ve uygulamalarını etkili bir şekilde rekabet edebilmek için kullanmak, 2) birçok değişen güç (yeni rakipler, yeni teknoloji, yeniden yapılanma, yasal ve toplumsal kaygılar) karşısında, organizasyonların uzun dönemli etkili bir şekilde rekabet edebilecek konumu almasını sağlamak için ihtiyaçlarını anlamak ve yanıt verebilmektir (Schuler 2000: 240).

2.2. Örgütsel Davranış

Örgütsel davranış, iki çeşit etkilemeyi içeren bir araştırma alanı olarak görülmektedir: 1) çalışılan örgütün insanlar üzerine etkisi, ve 2) insanların çalışılan örgüt üzerine etkisidir (Brief vd. 2002: 280). Örgütsel davranış, insanların örgütün içinde ve etrafında ne düşündükleri, ne hissettikleri ve ne yaptıklarıyla ilgilenir. Örgütsel davranış, işgören davranışı, kararları, algılamaları ve duygusal tepkilerine odaklanır. Örgütsel davranış, örgütteki bireylerin ve takımların birbirleri ve diğer örgütlerdeki muadilleriyle nasıl bir ilgisi



olduğuna bakar. Örgütsel davranış, örgütlerin dış çevreleriyle etkileşimlerinin nasıl olduğunu özellikle işgören davranışları ve kararları bağlamında ele alır (McShane vd. 2010: 4).

Örgütsel davranış, sosyal bilimlerin bir parçasıdır. Örgütsel davranış; bireylerin, grupların ve organizasyonların etkinliğinin artırılması için nasıl işlemesi gerektiği ve işgörenlerin ve örgütlerin refahının nasıl sağlanabileceği hakkında bilgi arayan temel ve uygulamalı bir sosyal bilimdir. Örgütsel davranış, doğası itibarıyla hem temel(bilgi üretmesi) hem de uygulamalı(bilgiyi kullanması) bir bilim dalıdır (Sinha 2008: 4).

2.3. Stratejik Yönetim

Strateji, temel tanımı itibarıyla, bir amaca ulaşmak için yapılan maksatlı bir girişim olarak ifade edilebilir (Huff vd. 2009: 6). Stratejik yönetim, bir şirketin stratejik rekabet yeteneği elde edebilmesi ve ortalamanın üzerinde geri dönüş kazanması için gereken belirli eylemler, kararlar ve taahhütlerin tamamını içeren süreçtir (Hitt vd. 2009: 6).

Stratejik yönetim, bir şirketin uzun dönemli performansı doğrultusunda bir dizi yönetsel kararın ve eylemin belirlenmesi olarak tanımlanabilir. Stratejik yönetim, çevresel tarama (hem dışsal hem de içsel), strateji formülasyonu (stratejik ya da uzun vadeli planlama), strateji uygulama ve değerlendirme ve kontrolü içerir (Wheelen vd. 2012: 5). Stratejik yönetim, örgütlerin istikamet belirlemesiyle ilgili bir durumdur. Stratejik yönetim öncelikle üst yöneticileri ilgilendiren bir konudur. Günümüzde firmalar rekabet ortamında bulunması kapsamında, girdi (input) etkenlerinin rekabeti, müşteriler için rekabet ve nihayetinde gelir için rekabetin etkisindedir (Rumelt vd. 1991: 6).

2.4. Örgüt Teorisi

Örgüt teorisi, kökleri sosyolojide olan geniş bir alandır. Örgüt teorisi alanına antropologlar, felsefeciler ve siyasal bilimciler büyük katkılar sağlamışlardır. Örgüt teorisi, yöneticilerin bir konusu olarak yakın zamanda ortaya çıkmıştır. Örgüt teorisyenleri, örgütlerin niçin var oldukları ve bu sosyal sistemlerin fonksiyonlarının nasıl olduğu ile ilgilendirirler. Bu ilgi, örgütsel yaşamın formal ve informal yönleri ve örgütsel-sosyal ilişkiler üzerine bir araştırma alanının gövdesi olmuştur (Helms 2006: 615-616).

3. METODOLOJİ VE VERİ ANALİZİ

Gerçekleştirilen bu araştırma, Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk Dünyası ülkelerine yönelik olarak yönetim ve organizasyon alanında yazılmış lisansüstü tezlerin bir değerlendirmesini kapsamaktadır. Bu kapsamda, ulusal tez merkezi aracılığıyla bu konudaki 27 adet yüksek lisans ve doktora tezine ulaşılmış ve bu tezler üzerinde çeşitli değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Türk Dünyası ülkeleri olarak Azerbaycan, Türkmenistan, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan'a yönelik yönetim ve organizasyon alanında yazılmış olan lisansüstü tezleri incelenmiştir. Daha sonra; yıl, tezin türü, üniversitesi, konusu, tez başlığı ve ülkeye göre istatistiki analizler gerçekleştirilmiştir. İstatistiki analizler gerçekleştirilirken SPSS 15 programından yararlanılmıştır.

Daha sonra, Türk Dünyasına yönelik yazılan yönetim ve organizasyon kapsamında olan tezler konularına göre tablolaştırılmıştır. Yönetim ve organizasyon kapsamında olan tezler konuları itibarıyla; insan kaynakları yönetimi, örgütsel davranış, stratejik yönetim, örgüt teorisi ve diğer konular olarak beşe grupta sınıflandırılmıştır.



Tablo 1. Yıllar itibarıyla Tezlerin Dağılımı

Yıllar	n	%
2000	1	3,7
2001	4	14,8
2002	0	0
2003	0	0
2004	1	3,7
2005	1	3,7
2006	2	7,4
2007	7	25,9
2008	2	7,4
2009	5	18,5
2010	3	11,1
2011	1	3,7

Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk dünyasına yönelik olarak yönetim ve organizasyon alanında yazılan lisansüstü tezlerin yıllar itibarıyla değerlendirilmesi tablo 1’de görülmektedir. Buna göre, en fazla tez 2007 yılında yazılmıştır. 2007 yılında yazılan tezlerin sayısı 7’dir. Yine, 2009 yılında 5 tez yazılmış, 2001 yılında 4 tez yazılmış ve 2010 yılında da 3 tez yazılmıştır. 2002 ve 2003 yıllarında ise bu konuda tez yazılmamıştır.

Tablo 2. Tezlerin Türlerine Göre Dağılımı

Tezin Türü	n	%
Yüksek Lisans	19	70,4
Doktora	8	29,6

Tablo 2’de görüldüğü gibi, tezlerin türlerine göre dağılımında yüksek lisans tezleri daha fazladır. Yüksek lisans tezleri 19 tane, doktora tezleri ise 8 tanedir. Bu konuda yazılmış olan tezlerin büyük çoğunluğunu yüksek lisans tezleri oluşturmaktadır.



Tablo 3. Üniversitelere göre Tezlerin Dağılımı

Üniversite	n	%
Ankara Üniversitesi	1	3,7
Dokuz Eylül Üniversitesi	3	11,1
Dumlupınar Üniversitesi	1	3,7
Erciyes Üniversitesi	2	7,4
Gazi Üniversitesi	2	7,4
Gebze Yüksek Teknoloji Üniversitesi	3	11,1
Hacettepe Üniversitesi	1	3,7
İstanbul Üniversitesi	5	18,5
Marmara Üniversitesi	1	3,7
Niğde Üniversitesi	1	3,7
Sakarya Üniversitesi	3	11,1
Süleyman Demirel Üniversitesi	2	7,4
Yıldız Teknik Üniversitesi	2	7,4

Tezlerin üniversitelere göre dağılımında ise, en fazla tezin İstanbul üniversitesinde yazıldığı görülmektedir. İstanbul üniversitesinde yazılan tez sayısı 5'tir. Daha sonra, Dokuz Eylül Üniversitesi, Gebze Yüksek Teknoloji Üniversitesi ve Sakarya Üniversitelerinin her birinde 3'er tez yazıldığı görülmektedir. Yine, Erciyes Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitelerinin her birinde 2'şer tez yazılmıştır. Son olarak da, Ankara Üniversitesi, Dumlupınar Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Niğde Üniversitelerinin her birinde 1'er tez yazılmıştır.

Tablo 4. Konularına göre Tezlerin Dağılımı

Konular	n	%
İnsan Kaynakları Yönetimi	6	22,2
Örgütsel Davranış	2	7,4
Stratejik Yönetim	10	37
Örgüt Teorisi	2	7,4
Diğer Konular	7	25,9

Yönetim ve organizasyon kapsamında olan tezler konuları itibarıyla; insan kaynakları yönetimi, örgütsel davranış, stratejik yönetim, örgüt teorisi ve diğer konular olarak beşe bölünerek sınıflandırılmıştır. Görüldüğü gibi en fazla lisansüstü tez stratejik yönetim alanında yazılmıştır. Stratejik yönetim alanında yazılan 10 tez bulunmaktadır. İnsan kaynakları



yönetimi ile ilgili olarak ise, 6 tez yazılmıştır. Örgütsel davranış ve Örgüt teorisi ile ilgili olarak ise her birinde 2’şer tez yazılmıştır. Yönetim ve organizasyon kapsamına giren diğer konularla ilgili olarak ise 7 tez yazılmıştır.

Tablo 5. Başlıklarına göre Tezlerin Dağılımı

Konu Başlıkları	n	%
İnsan Kaynakları Seçimi	3	9,1
İnsan Kaynakları Bulma	1	3
İnsan Kaynakları Eğitimi	3	9,1
İnsan Kaynakları Stratejileri	1	3
Ücretlendirme	1	3
İş Tatmini	2	6,1
Liderlik	1	3
Kurumsal Yönetim	2	6,1
İş Etiği	1	3
Girişimcilik	2	6,1
Stratejik İşbirliği	2	6,1
Rekabet Gücü	2	6,1
Stratejik Adaptasyon	1	3
Pazara Giriş Stratejisi	1	3
Organizasyonel Değişim	1	3
Yeniden Yapılanma	1	3
Bilgi Yönetimi	1	3
Toplam Kalite Yönetimi	2	6,1
Yaşam Değerleri	1	3
Yönetim ve Organizasyon Sorunları	3	9,1
İş Değerleri	1	3

Not: Bir tezde birden fazla başlık kullanılmış olabilir.

Tablo 5’te görüldüğü gibi, lisansüstü tez başlıklarında en fazla kullanılanlar; İnsan Kaynakları Seçimi, İnsan Kaynakları Eğitimi, Yönetim ve Organizasyon Sorunları olarak sıralanabilir. Bunlar üç tezde başlık olarak kullanılmıştır. Yine, İş Tatmini, Kurumsal Yönetim, Girişimcilik, Stratejik İşbirliği, Rekabet Gücü ve Toplam Kalite Yönetimi konularının ise her biri iki tezde başlık olarak kullanılmıştır. Bunlara ilave olarak, İnsan Kaynakları Bulma, İnsan Kaynakları Stratejileri, Ücretlendirme, Liderlik, İş Etiği, Stratejik Adaptasyon, Pazara Giriş Stratejisi, Organizasyonel Değişim, Yeniden Yapılanma, Bilgi Yönetimi, Yaşam Değerleri ve İş Değerleri, her biri birer tezde başlık olarak kullanılmıştır.



Tablo 6. Türk Dünyası Ülkelerine Göre Tezlerin Dağılımı

Konular	n	%
Azerbaycan	15	45,5
Kazakistan	5	15,2
Kırgızistan	8	24,2
Özbekistan	2	6,1
Türkmenistan	3	9,1

Not: Bir tezde birden fazla ülkede uygulama yapılmış olabilir.

Tablo 6’da görüldüğü gibi, en fazla uygulama yapılan Türk Dünyası ülkesi Azerbaycan olarak belirlenmiştir. Azerbaycan’da 15 tezin uygulaması görülmektedir. Daha sonra, Kırgızistan gelmektedir. Kırgızistan’da 8 tezin uygulaması yapılmıştır. Yine, Kazakistan’da 5, Türkmenistan’da 3 ve Özbekistan’da da 2 tezin uygulaması mevcuttur.

Türkiye Cumhuriyetinde Türk Dünyasına yönelik olarak yönetim ve organizasyon alanında yapılmış olan lisansüstü tezlerin ağırlıklı olarak uygulamasının yapıldığı sektörler; petrol, inşaat, tekstil, eğitim, gıda, hizmet, turizm, bilişim ve finans olarak sıralanabilir.



Tablo. 7. İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerine Yazılan Tezler

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2001	Muhammet Ağamuradov	A. Asuman Akdoğan (Doç. Dr.)	Erciyes Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Ortak Yatırımlarda İnsan Kaynakları Seçimi ve Eğitimi(Türkiye ve Türkmenistan’daki ortak yatırımlarda insan kaynakları seçim ve eğitimine ilişkin bir uygulama)” <i>*İnsan kaynakları seçim ve eğitimine ilişkin bir değerlendirme yapılmıştır.</i>
2001	Hamid Hamidov	Oya Erdil (Doç. Dr.)	Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“İnsan kaynakları yönetiminde ücretlendirme ve eğitim faaliyetleri: Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi’nde bir uygulama” <i>* Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi’ndeki ücret ve eğitim faaliyetleri araştırılmıştır.</i>
2005	Mırat Cumadurdiyev	Ethem Duygulu (Yrd.Doç.Dr.)	Dokuz Eylül Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Türkmenistan’da faaliyet gösteren Türk kökenli firmaların insan kaynakları temini ve seçimine yönelik bir değerlendirme” <i>*Türkmenistan’daki 24 Türk kökenli işletmede insan kaynakları seçim süreci araştırılmıştır.</i>
2006	Rakif Kasimov	İbrahim Yalçın (Yrd. Doç.Dr.)	Niğde Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirmenin Önemi: Azerbaycan’da faaliyet gösteren büyük ölçekli işletmelerde bir uygulama” <i>*Azerbaycan’ın başkenti Bakü’deki 45 büyük ölçekli şirkette, eğitim ve geliştirme çalışmaları ele alınmıştır.</i>
2009	Shamkhal Hashimov	Halil Bader Arslan (Yrd.Doç.Dr.)	Ankara Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Azerbaycan’da Özel İşletmelerde Personel Alım Süreci” <i>*Azerbaycan’da 50 özel işletmede personel seçim süreci araştırılmıştır.</i>
2011	Rakif Kasimov	Cemal Sezer (Yrd.Doç.Dr.)	Sakarya Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Azerbaycan’da insan kaynakları yönetimi: Ulusal düzeyde bir çözümlene” <i>*Brewster modelinde yer alan faktörler çerçevesinde Azerbaycan’daki İKY uygulamaları incelenmiştir.</i>



Tablo. 8. Örgütsel Davranış Üzerine Yazılan Tezler

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2009	Dameli Yechshanova	Ömür Timurcanday Özmen (Prof..Dr.)	Dokuz Eylül Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Kazakistan’ın petrol şirketlerindeki algılanan liderlik davranışı ve iş memnuniyeti” <i>*Araştırma Kazakistan’ın faaliyetteki 16 petrol şirketinin çalışanlarına uygulanmıştır.</i>
2010	Kyial Moldokmatova	Yasemin Arbak (Prof.Dr.)	Dokuz Eylül Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Kamu ve özel örgütlerde iş doyumu: Kırgızistan’daki kamu ve özel üniversite öğretim elemanları örneği” <i>*Bu çalışmanın önemi, kamu ve özel üniversite öğretim elemanları iş doyumu boyutları açısından farklılıklarını ortaya koymaktır.</i>

Tablo. 9. Stratejik Yönetim Üzerine Yazılan Tezler

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2006	Bayan Kenşimbayeva	Fatih Semerciöz (Doç.Dr.)	İstanbul Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Uluslararası Stratejik İttifaklar: Kazakistan’daki Türk İşletmelerinin Yaptıkları Stratejik İttifaklar Üzerine bir araştırma” <i>*Kazakistan’ın farklı sektörlerinde iş yapan 41 Türk işletmesinin oluşturduğu uluslararası stratejik ittifaklar incelenmiştir.</i>
2007	Kadırbek Kudayberdiev	Şebnem Arıkboğa (Doç. Dr.)	İstanbul Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Küreselleşme Sürecinde Stratejik İşbirlikleri ve Kırgızistan’daki Kırgız-Türk Şirketleri Üzerine Bir Araştırma” <i>*Kırgızistan’da faaliyet gösteren 42 tane Kırgız-Türk şirketleri incelenmiştir</i>
2007	Feruzahon Abdullaeva	Recai Coşkun (Doç.Dr.)	Sakarya Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Öğrencilerin girişimcilik özellikleri ve iş değerleri: Kırgızistan, Özbekistan, Azerbaycan ve Türkiye karşılaştırması” <i>*Türkiye, Kırgızistan, Özbekistan ve Azerbaycan’da İ.İ.B.F. deki öğrencilerin girişimcilik ve iş değerleri incelenmiştir.</i>



Tablo. 9. Stratejik Yönetim Üzerine Yazılan Tezler (Devamı)

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2007	İntikam Beşirov	Durmuş Acar (rof.Dr.)	Süleyman Demirel Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Yeni Rekabet Koşullarında İşletmelerin yol haritası: Azerbaycan Şarap İşletmeleri üzerine bir değerlendirme” <i>*Azerbaycan şarap sektörü işletmelerinin stratejik konumu değerlendirilmiştir.</i>
2007	Muzaffer İsmayılov	İşıl Pekdemir (Prof. Dr.)	İstanbul Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Kurumsal Yönetim: Azerbaycan’daki Anonim Şirketlerin Kurumsal Yönetim Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma” <i>*Azerbaycan’daki 52 halka açık anonim şirketin kurumsal yönetim uygulamaları incelenmiştir.</i>
2007	Negina İskakova	Fatih Semerciöz (Doç. Dr.)	Yıldız Teknik Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Türk Firmalarının Kazakistan’daki Pazara Giriş Stratejileri” <i>*Türk firmalarının Kazakistan’da uyguladıkları pazara giriş stratejileri ele alınmıştır.</i>
2009	Assel Aubakirova	Cem Cüneyt Arslantaş (Yrd. Doç.Dr.)	İstanbul Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Kazakistan’da Kurumsal Yönetim Uygulamaları: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma” <i>*Kazakistan’daki 26 bankada kurumsal yönetim uygulamalarının düzeyi incelenmiştir.</i>
2009	Gulzhanat Tayauova	Hayri Ülgen (Prof. Dr.)	İstanbul Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Uluslararası Girişimcilik ve Stratejik Adaptasyon: Kırgızistan’da Faaliyet Gösteren Türk İşletmelerine Yönelik Bir Araştırma” <i>*Kırgızistan’da faaliyet gösteren 56 Türk işletmesi ele alınmıştır.</i>
2009	Arman Nurmakhmatuly	Mahmut Arslan (Doç. Dr.)	Hacettepe Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Kamu ve özel sektör işletmelerindeki yöneticilerin iş etiği ve bireyselliliğe ilişkin tutum ve davranışları üzerinde kültürlerarası bir araştırma: Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Türkmenistan ve Türkiye Örneği” <i>*İş etiği ve bireyselliliğe ilişkin tutum ve davranışlarını ortaya koymaktadır.</i>
2010	Fariz Ahmadov	Recai Coşkun (Prof.Dr.)	Sakarya Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Azerbaycan’ın Ulusal Rekabet Gücü: TOWS ve ELMAS Modelli Bir Çözümleme” <i>*Azerbaycan’ın ulusal rekabet gücünün TOWS ve Elmas modeli ile analiz edilmiştir</i>



Tablo. 10. Örgüt Teorisi Üzerine Yazılan Tezler

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2001	Ruslan Musayev	Cemal Zehir (Yrd. Doç.Dr.)	Gebze Yüksek Teknolojisi Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Azerbaycan’da Sosyalist Ekonomik Sistemden Serbest Piyasa Ekonomisine Geçiş Sürecinde İşletmelerin Yeniden Yapılanması ve Tekstil Sektörü İşletmeleri için Bir model önerisi <i>*Serbest piyasa ekonomik sistemine Azerbaycan işletmelerinin uyumu için yapılarında ve yönetim şeklinde yapılacaklar ele alınmıştır.</i>
2007	Abdullah Çalışkan	Bilal Murat Özgüven (Prof.Dr.)	Süleyman Demirel Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Organizasyonel Değişim Yönetimi ve Azerbaycan Cumhuriyeti’ndeki Türk Menşeli İşletmelerde Bir Uygulama” <i>*Şirketlerin, değişim konusundaki bakış açıları, yönetim tarzları, organizasyonel değişimdeki rolleri değerlendirilmiştir.</i>

Tablo. 11. Yönetim ve Organizasyon Üzerine Yazılan Diğer Tezler

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2000	İntikam Beşirov	Bülent Tokat (Doç.Dr.)	Dumlupınar Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Azerbaycan’da market işletmelerinin yönetim organizasyon sorunları ve bütünleşik çözüm önerileri” <i>*Azerbaycan’daki market işletmelerinin yönetim ve organizasyon sorunları belirlenmeye çabalanmıştır.</i>
2001	Nahit Hasanov	Asuman Akdoğan (Doç.Dr.)	Erciyes Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Bir yükseköğretim kurumu olarak özel (vakıf) üniversitelerinin yönetimi (Türkiye ve Azerbaycan’daki özel üniversitelerin yönetimine ilişkin bir uygulama)” <i>*Türkiye ve Azerbaycan uygulamalı bir araştırma yapılmıştır.</i>
	Davran	Halit	Gebze	Sosyal	Yüksek	“Toplam kalite yönetimi açısından Kırgızistan’daki işletmeler üzerine



2004	Yuldaşev	Keskin (Yrd.Doç.Dr.)	Yüksek Teknoloji Enstitüsü	Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Lisans	araştırma” <i>*Kırgızistan Cumhuriyetinde işletmelerin kalite düzeyi ele alınmıştır.</i>
------	----------	-------------------------	----------------------------------	------------------------------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

Tablo. 11. Yönetim ve Organizasyon Üzerine Yazılan Diğer Tezler(devamı)

Yılı	Yazar	Danışman	Üniversite	Enstitü	Türü	Tezin Adı ve İçeriği
2007	Ramis Ibraev	Abdullah Ersoy (Doç.Dr.)	Gazi Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Toplam Kalite Yönetimi ve Kırgızistan İşletmelerinde Uygulanması” <i>*TKY'nin Kırgızistan'da tekstil ve gıda sektöründe faaliyet gösteren işletmelerdeki düzeyi ele alınmıştır.</i>
2008	Arif Tahirov	Ö.Tengiz Üçok (Doç.Dr.)	Gazi Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Doktora	“Türkiye ve Azerbaycan'daki Küçük ve Orta boy işletmelerde Bilgi Yönetimi” <i>*Azerbaycan'daki KOBİ'lerin bilgi yönetimi uygulamalarını ele almıştır.</i>
2008	Kubanychbek Alimov	Muhteşem Baran (Yrd. Doç. Dr.)	Yıldız Teknik Üniversitesi	Sosyal Bilimler Ens. (İşletme)	Yüksek Lisans	“Kırgızistan'daki küçük ve orta boy işletmelerin yönetimindeki problemler” <i>*Kırgızistan'daki KOBİ'lerdeki yönetim sorunlarının tespitine yönelik araştırma gerçekleştirilmiştir.</i>
2010	Agil Semedbeyli	Salim Atay (Yrd. Doç. Dr.)	Marmara Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme)	Yüksek Lisans	“Yöneticilerin yaşam değerleri üzerine Bir Çalışma: Azerbaycan Örneği” <i>*Azerbaycan'da Gıda, Tekstil, Finans, Bilişim, Eğitim ve Sağlık sektöründe çalışan toplam 162 yöneticiye anket uygulanmıştır.</i>

TARTIŞMA ve SONUÇ

Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk Dünyasına yönelik yönetim ve organizasyon alanında yazılan lisansüstü tezler; tezin türü, yazıldığı üniversite, konuları, başlıkları ve ülke bazında istatistiki analizinin yapılması sonucu dikkate değer bulgular elde edilmiştir. Buna ilave olarak, bu tezler tablolastırılarak detaylı olarak irdelenmiştir.

Öncelikle bu tezler, yıllar itibariyle değerlendirilmiş ve en çok tezin 2007 yılında yazıldığı sonucu bulunmuştur. Yine, 2009 yılında 5 tez, 2010 yılında ise 3 tez yazılmıştır. Bu açıdan



bakıldığında, tezlerin son altı yılda yoğunlaştığı sonucuna varılabilir. Ancak bu duruma istisna olarak, 2001 yılında 4 tez yazılması gösterilebilir. 2002 ve 2003 yıllarında ise bu kapsamda hiç tez yazılmamıştır. Yine, 2008 ve 2006 yıllarında ise 2’şer tez yazılmıştır. 2000, 2004, 2005 ve 2011 yıllarında ise 1’er tez yazılmıştır.

Bu tezler, türlerine göre değerlendirildiğinde ise, toplam 27 adet olan tezlerin 19 tanesi yüksek lisans ve 8 tanesi doktora olarak ifade edilmektedir. Yüksek lisans tez sayısının daha fazla olması, yüksek lisans programının doktora göre daha fazla olmasından kaynaklandığı söylenebilir. Ancak, 8 tane doktora tezi yazılmış olması da bu konuya verilen önemin göstergesi olarak görülebilir. Bir başka ifadeyle de, kişilerin kendilerini bu alanda geliştirmek istediklerinin bir göstergesi de olabilir.

Tezlerin üniversiteler göre dağılımında ise, İstanbul üniversitesinde yazılan tez sayısının diğerlerinden daha fazla olduğu görülmektedir. İstanbul üniversitesinde 5 tez yazılmıştır. Dokuz Eylül üniversitesi, Gebze yüksek teknoloji enstitüsü ve Sakarya üniversitesinde ise 3’er tez yazılmıştır. Yine, Erciyes üniversitesi, Gazi üniversitesi, Süleyman Demirel üniversitesi ve Yıldız Teknik üniversitesinde 2’şer tez yazılmıştır. Buna ilaveten, Ankara üniversitesi, Dumlupınar üniversitesi, Hacettepe üniversitesi, Marmara üniversitesi ve Niğde üniversitesinde ise 1’er tez yazılmıştır. Yani, toplamda 13 üniversite bu kapsamdaki tezlerin yazıldığı üniversitelerdir. Tezlerin yazıldığı üniversiteler değerlendirildiğinde Türk Dünyası öğrencilerinin büyük şehirlerdeki üniversiteleri tercih ettikleri görülmektedir. Tabi ki, Türk Dünyası ülkelerinden daha fazla öğrencinin lisansüstü programlara dâhil edilmesi yoluyla bu sayının daha da artırılması umut edilmektedir.

Bu kapsamdaki tezler, konularına göre sınıflandırıldığında ise, stratejik yönetim konusundaki tezler önde yer almaktadır. Stratejik yönetim kapsamında 10 tez, insan kaynakları yönetimi kapsamında 6 tez, örgütsel davranış ve örgüt teorisi kapsamında ise 2’şer tez yazılmıştır. Diğer konular olarak ifade edilebilecek olan kısımda ise, 7 tez olduğu görülmektedir. Belirtildiği gibi, stratejik yönetim alanında 10 tez yazılmış olması bu alana verilen önemin bir işareti olarak algılanabilir. Aynı zamanda insan kaynakları yönetiminde 6 tezin yazılmış olması yine bu alana olan ilginin göstergesidir. Örgütsel davranış ve örgüt teorisi alanlarında ise yazılan tez sayısı düşük olmakla beraber, bu alanlara yönelik ilginin ilk işaretleri olarak görülebilir. Yönetim ve organizasyon alanında Türk Dünyasına yönelik



olarak daha çok tez yazılması ile karşılıklı etkileşim ile bilgi paylaşımı daha ileriye götürülebilir.

Başlıklarına göre bu tezler incelendiğinde ise, insan kaynakları seçimi, insan kaynakları eğitimi ile, yönetim ve organizasyon sorunları 3'er tez başlığında kullanılmıştır. Yine, iş tatmini, kurumsal yönetim, girişimcilik, stratejik işbirliği, rekabet gücü ve toplam kalite yönetimi ise her biri 2'şer tezde başlık olarak kullanılmıştır. Yine, insan kaynakları bulma, insan kaynakları stratejileri, ücretlendirme, liderlik, iş etiği, stratejik adaptasyon, pazara giriş stratejisi, organizasyonel değişim, yeniden yapılanma, bilgi yönetimi, yaşam değerleri ve iş değerleri ise birer tezde başlık olmuştur. Bu durum genel anlamda değerlendirildiğinde ise, yönetim bilimini ilgilendiren birçok konunun irdelendiği görülmekte ve daha da fazlaşması umut edilmektedir. Tabi ki, öne çıkan konu kapsamı stratejik yönetim ve insan kaynakları yönetimi olarak ifade edilebilir.

Yazılan tezlerin Türk Dünyası ülkelerine göre sınıflandırılması konusunda ise, en fazla tezin uygulamasının Azerbaycan'da yapıldığı görülmektedir. Yine, Kırgızistan'da 8, Kazakistan'da 5, Türkmenistan'da 3 ve Özbekistan'da ise 2 tezin uygulamasının yapıldığı görülmektedir. Türkiye Cumhuriyeti'nde Türk Dünyası ülkelerine yönelik yönetim ve organizasyon alanında yazılmış olan tezlerin uygulamasının en fazla Azerbaycan'da yapıldığı görülmektedir. Azerbaycan'da 15 tezin uygulaması yapılmıştır. Bu sayı diğerlerinin oldukça üstündedir. Daha sonra 8 tezin uygulaması ile Kırgızistan gelmektedir. Kazakistan'da 5 tezin uygulaması yapılmıştır. Türkmenistan ve Özbekistan ise bu kapsamda yazılan tezlerin uygulamasının en az yapıldığı ülkeler olarak gözükmektedir. Sektörel bazda bir değerlendirme çok sağlıklı olarak yapılamamakla birlikte, öne çıkan sektörler olarak petrol, inşaat, tekstil, eğitim, gıda, hizmet, turizm, bilişim ve finans sektörleri görülmektedir. Sektörel bazdaki değerlendirmede net ayrımlar tespit edilemediği için en çok göz önüne çıkan sektörlerin belirtilmesi yoluna gidilmiştir.

Gerçekleşen bu çalışmada, Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk Dünyası ülkelerine yönelik olarak yönetim ve organizasyon alanında yazılmış olan lisansüstü tezlerin, yıl, tezin türü, yazıldığı üniversite, konuları, başlıkları ve ülke bazında istatistiksel analizinin yapılması doğrultusunda çalışma gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda bu tezlerin hangi sektörleri içerdiği de kısaca ifade edilmiştir. Yine, tablolar aracılığıyla bu tezler, insan



kaynakları yönetimi, örgütsel davranış, stratejik yönetim, örgüt teorisi ve diğer konular olarak sınıflandırılmıştır. Bu tablolar, bu lisansüstü tezlerin her birinin yılı, yazarı, danışmanı, yazıldığı üniversite, yazıldığı enstitü, tezin türü, tezin adı ve içeriği hakkında detaylı bilgiler içermektedir.

Bu çalışmada, Türkiye Cumhuriyeti üniversitelerinde Türk Dünyası ülkelerine yönelik yönetim ve organizasyon alanında yazılan lisansüstü tezlerin nasıl şekillendiği, yönetim biliminin hangi konularında yoğunlaştığının belirlenmesi önem arz eden bir konudur. Aynı zamanda, bu durum Türk Dünyasında yönetim ve organizasyon alanındaki gelişmelere yönelik olarak da bir fikir verebilir. Böylece, günümüz dünyasında işletmelerin yaşamını sürdürebilmesi için gerekli olan çağdaş yönetim uygulamalarının Türk Dünyası ülkelerinde nasıl bir gelişme sergilediği de bu kapsamda ortaya çıkmıştır.

Gerçekleştirilen bu çalışmada, ulusal tez merkezi aracılığıyla 27 lisansüstü teze ulaşılmış ve bu tezlere yönelik analiz ve değerlendirme yapılmıştır. Bu kapsamda, öncelikle bu tezler yıllar itibarıyla sınıflandırılmıştır. Yıllar itibarıyla bu tezler değerlendirildiğinde, en fazla 2007 yılında toplam 7 tez yazılmış, daha sonra da 2009’da 5 tez, 2001’de 4 tez ve 2010 yılında da 3 tez yazılmıştır. Genel olarak bakıldığında ise, tezlerin son yıllarda daha fazla olduğu sonucuna varılabilir. Tabii ki bu durumun istisnası olarak 2001 yılında yazılan 4 tez gösterilebilir.

Tezin türü itibarıyla bir değerlendirme yapıldığında ise, yazılan toplam 27 tezin 19 tanesi yüksek lisans ve 8 tanesi ise doktora tezi olarak ifade edilmiştir. Yani, yüksek lisans tezleri doktora tezlerinin çok üstündedir. Bu tezlerin üniversiteler bazında değerlendirilmesi sonucu ise, en fazla İstanbul üniversitesinde 5 tez yazılmıştır. Daha sonra ise, Dokuz Eylül üniversitesi, Gebze Yüksek teknoloji enstitüsü ve Sakarya üniversitesinin her birinde 3’er tez yazılmıştır. Yani İstanbul üniversitesi’nde bu kapsamdaki tez sayısı diğer üniversitelerden fazladır.

Bu tezler konuları itibarıyla değerlendirildiğinde ise, en fazla tez stratejik yönetim alanında yazılmış, daha sonra diğer konularda 7 tez, insan kaynakları yönetimi 6 tez, örgütsel davranış ve örgüt teorisi konularının her birinde 2’şer tez yazılmıştır. Burada en fazla tez belirtildiği gibi stratejik yönetim kapsamındadır. Başlıklarına göre bu tezler



değerlendirildiğinde ise, en fazla insan kaynakları seçimi, insan kaynakları eğitimi, yönetim ve organizasyon sorunları her biri 3'er tezde başlık olarak kullanılmıştır. Daha sonra ise, iş tatmini, kurumsal yönetim, girişimcilik, stratejik işbirliği, rekabet gücü ve toplam kalite yönetimi ise her biri 2'şer tezde başlık olarak kullanılmıştır.

Yine, bu tezler Türk Dünyası ülkelerine göre analiz edildiğinde ise, Azerbaycan'da uygulaması yapılan 15 tez, Kırgızistan'da 8 tez, Kazakistan'da ise 5 tezin uygulaması yapılmıştır. Daha sonra, Türkmenistan'da uygulaması yapılan 3 tez, Özbekistan'da ise uygulaması yapılan 2 tez bulunmaktadır. Yani, Azerbaycan'da uygulanan tez sayısı diğerlerinin çok üstünde gözükmektedir. Bu tezler, sektörel bazda değerlendirildiğinde ise, petrol, inşaat, tekstil, eğitim, gıda, hizmet, turizm, bilişim ve finans sektörleri öne çıkmaktadır.

Sonuç itibarıyla, bu kapsamda gerçekleştirilen lisansüstü tez sayısının artırılması gerekmekte ve Türk Dünyasının bu ülkeleriyle daha fazla etkileşimde bulunulması bir anlayış olarak yerleşmelidir. Yani, Türk Dünyasının yönetim ve organizasyon alanında daha fazla gelişmesine destek olunmalı ve ortak çalışmaların sayısı daha da artırılmalıdır. Türk Dünyası ülkelerinde yönetim biliminin öneminin daha iyi anlaşılması için bu konudaki lisansüstü tezlerin sayısının artırılması yararlı bir düşünce olarak öne çıkmaktadır.

KAYNAKÇA

Brief, A.P. ve Weiss, H.M. (2002). "Organizational Behavior: Affect in the Workplace", *Annual Review of Psychology*, 53, 279-307.

George, J.M. ve Jones, G.R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*, Sixth Edition, USA: Prentice Hall.

Gomez-Mejia, L.R. ve Balkin, D.B. (2012). *Management: People/ Performance/ Change*, USA: Prentice Hall.

Helms, M.M. (2006). *Encyclopedia of Management*, Fifth Edition, USA: Thomson Gale.

Hitt, M.A., Black, J.S. ve Porter, L.W. (2012). *Management*, Third Edition, USA: Prentice Hall.



Hitt, M.A., Ireland, R.D. ve Hoskisson, R.E. (2009). *Strategic Management: Competitiveness and Globalization (Concepts and Cases)*, Eighth Edition, Canada: South-Western Cengage Learning.

Huff, A.S., Floyd, S.W., Sherman, H.D. ve Terjesen, S. (2009). *Strategic Management: Logic and Action*, USA: John Wiley & Sons.

Kaufman, B.E. (2001). “Human resources and industrial relations commonalities and differences”, *Human Resource Management Review*, 11, 339-374.

Kreitner, R. (2009). *Management*, Eleventh Edition, Canada: Houghton Mifflin Harcourt Publishing Company.

Mathis, R.L. ve Jackson, J.H. (2011). *Human Resource Management*, Thirteenth Edition, USA: South-Western Cengage Learning.

McLean, G.N. (2006). *Organization Development: Principles, Processes, Performance*, First Edition, USA: Berrett-Koehler Publishers.

McShane, S.L. ve Von Glinow, M.A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for the Real World*, Fifth Edition, USA: McGraw-Hill Irwin.

Pynes, J.E. (2009). *Human Resources Management For Public and Nonprofit Organizations: A Strategic Approach*, Third Edition, USA: John Wiley & Sons.

Robbins, S.P. ve Coulter, M. (2012). *Management*, Eleventh Edition, USA: Prentice Hall.

Rumelt, R.P., Schendel, D. ve Teece, D.J. (1991). “Strategic Management and Economics”, *Strategic Management Journal*, Vol.12, 5-29.

Schermerhorn, J.R. (2012). *Exploring Management*, Third Edition, USA: John Wiley & Sons.

Schuler, R.S. (2000). “The internationalization of human resource management”, *Journal of International Management*, 6, 239-260.



AKADEMİK BAKIŞ DERGİSİ
Sayı: 36 **Mayıs – Haziran 2013**
Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler E-Dergisi
ISSN:1694-528X İktisat ve Girişimcilik Üniversitesi, Türk Dünyası
Kırgız – Türk Sosyal Bilimler Enstitüsü, Celalabat – KIRGIZİSTAN
<http://www.akademikbakis.org>



Sinha, J.B.P. (2008). *Culture and Organizational Behaviour*, New Delhi: Sage Publications.

Wheelen, T.L. ve Hunger, J.D. (2012). *Strategic Management and Business Policy: Toward Global Sustainability*, Thirteenth Edition, USA: Pearson Education.

<http://tez2.yok.gov.tr/>