

# Kariyer Tercihleri - İş Değerleri İlişkisi: Üniversite Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma

## Özet

Günümüzde, bilim ve teknolojiadaki gelişmeler, sosyal ve siyasi değişimler, rekabet; sosyal ve ekonomik çevrelerde, özellikle örgütsel yapılarda önemli değişimleri beraberinde getirmektedir. Küreselleşme, teknoloji, değişim ve bilgi toplumu kavramlarının etkisiyle örgütsel yapıların değişmesi, bireylerin eğitim ve beklentilerindeki gelişmeler kariyerin anlamını da değiştirmektedir. Bilgi çağında, yaşam boyu iş olanaklarının, fonksiyonel unvanların ve gelir açısından sürekli yükselmenin yerini, yaşam boyu öğrenme, kendi kendini sürekli geliştirme ve sürekli istihdam edilebilir kalmaya gereksinim duyma almıştır. Bu çalışmanın amacı; bilgi toplumunda bireysel ve örgütsel değişimlere bağlı olarak kariyer anlayışında meydana gelen değişimleri ve üniversite öğrencilerinin kariyer seçimlerini hangi faktörlerin etkilediğini incelemektir. Ayrıca, üniversite öğrencilerinin iş değerleri ile kariyer seçimleri arasında bir ilişki olup olmadığı da araştırılmıştır. Saha çalışması Adana'da 372 üniversite öğrencisi ile gerçekleştirilmiş ve veriler anket tekniği kullanılarak toplanmış, analiz edilmiş ve elde edilen bulgular yorumlanmıştır.

**Mehmet TURAN<sup>1</sup>**  
**Dilek PİLAVCI<sup>2</sup>**

**Anahtar Kelimeler:** *Kariyer Seçimi, İş Değerleri, Üniversite Öğrencileri*

## The Relationship Between Work Values and Career Preferences: A Study on College Students

### Abstract

In today's world, the continuous developments in science and technology, the ongoing changes in social and politics arena and competition bring about significant changes in social and economic environments. Those changes are reflected in the organizational structures as well. The effects of globalization, technology, variation, knowledge of society and the changing in the organizational structures, developments in the personal education and preferences have changed the understanding of career. In the era of information, life-time job opportunities, functional titles and continuous improvement in terms of high wages have left its place to life-time education, continuous self-improvement and the need for ensuring full-time employment. In this respect, the purpose of this study is to determine the work values of undergraduates as well as changing business world and examine whether there exists a relationship between work values and career choices. This study presents the results of a survey conducted on a sample of 372 college students in Adana. The data are statistically analyzed and the findings are discussed.

**Keywords:** *Career Choice, Work Values, College students*

<sup>1</sup> Yrd.Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, mturan@cukurova.edu.tr

<sup>2</sup> Yüksek Lisans Mezunu, Çukurova Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, dpilavci@yahoo.com