

AHP, BULANIK AHP VE BULANIK MANTIK'LA KARA HARP OKULUNA ÖĞRETİM ELEMANI SEÇİMİ

Özkan BALI¹
Cevriye GENCER²

ÖZET

Çalışmada, bir karar problemi olarak Kara Harp Okulu(KHO)'na öğretim elemanı seçimi ele alınmış ve mülakat aşamasında karar vericiler, adayları, subjektif ve objektif kriterlere göre değerlendirmişlerdir. Kara Harp Okulu'na öğretim elemanı seçiminde mevcut durum yanında, Analitik Hiyerarşi Süreç(AHP), Bulanık AHP ve Bulanık Mantık Algoritması uygulanmıştır. Bulanık AHP ve bulanık mantık uygulanırken, karar vericilerden dilsel ifadeleri kullanarak karşılaştırma yapmaları istenmiştir. Çalışmanın sonunda, KHO'na öğretim elemanı seçiminde uygulanan yaklaşımlar karşılaştırılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Bulanık Mantık, Personel Seçimi, Analitik Hiyerarşi Süreç, Bulanık Analitik Hiyerarşi Süreç.

ABSTRACT

In this study, instructor selection for Turkish Military Academy (TMA) has been investigated as a decision-making problem. Interview was an important step in the personnel selection process. In the study at this step, subjective criteria were separated from objective criteria as decision makers evaluated candidates. In addition to the existing methodology, analytic hierarchy process(AHP), fuzzy AHP and fuzzy logic algorithm were used to evaluate candidates during the personnel selection process for TMA. Decision-makers were asked to use linguistic terms while applying fuzzy AHP and fuzzy logic algorithm. At the conclusion this study, these methods for instructor selection for TMA were compared.

Key Words: Fuzzy Logic, Personnel Selection Process, Analytic Hierarchy Process.

¹ Y.Müh.Ütgm., KHO Dekanlığı Sis.Ynt.Bil.Böl. Öğretim Elemanı, obali@kho.edu.tr

² Doç.Dr., Gazi Üniv. Müh.Mim.Fak. Endüstri Müh. Böl. Öğretim Üyesi, ctemel@gazi.edu.tr